

Zásady oznamování nekalých praktik

Zabezpečená připojení

Tento dokument je pro lepší srozumitelnost uveden v přeložené verzi. Konečnou a závaznou verzi zůstává originální dokument "Whistleblower Policy" skupiny NORMA v angličtině, který je k dispozici na adrese:

https://powered-by.qbank.se/norma/TTW/Digital_WhistleBlower_3-1Z-6-230508-SE.pdf

Obsah

1. Úvod.....	3
2. Rozsah a účel	4
3. Whistleblowing	5
3.1. Co lze hlásit?.....	5
3.2. Komu podávat hlášení?	5
3.2.1. Důvěrné hlášení skupině NORMA Compliance.....	5
3.2.2. Anonymní hlášení prostřednictvím systému BKMS® Whistleblower System	6
3.2.3. Další kanály pro podávání zpráv	6
3.3. Jak hlásit?	6
4. Ochrana oznamovatelů	7
4.1. Zákonná práva	7
4.2. Ochrana proti odvetným opatřením	7
4.5. Falešná hlášení.....	8
5. Zpracování zpráv	8
5.1. Příjem zpráv	8
5.2. Zpracování zpráv	8
7. Prohlédněte si stránky.....	9

1. Úvod

Milý čtenáři,

Ve skupině NORMA Group žijeme a pracujeme podle normy: vytvářet "bezpečná" spojení pro každý den našeho pracovního života. Jako lídr v oblasti spojovací techniky je bezpečné spojení základem všeho, co děláme. Z toho pramení náš závazek budovat a udržovat integritu, spolehlivost a transparentnost našich obchodních postupů.

Jsme odhodláni prosazovat pozitivní změny. To platí zejména pro způsob, jakým podnikáme a jakým komunikujeme mezi sebou navzájem a s lidmi a společnostmi mimo skupinu NORMA. Právě o to jde ve skupině NORMA Group v oblasti Compliance - protože bezpečné spojení je základem našeho podnikání. Pověst skupiny NORMA Group je cenným aktivem, které má zásadní význam pro úspěch společnosti. Abychom ji ochránili, jsme odhodláni zajistit, aby naše obchodní procesy splňovaly nejvyšší standardy integrity.

Silné postupy pro oznamovatele považujeme za klíčový prvek dobré firemní kultury. Vždy se snažíme vytvářet prostředí důvěry a otevřené komunikace, které našim zaměstnancům umožňuje vznášet dotazy, nápady a obavy. S ohledem na to jsme vyvinuli a zavedli systém, který pomáhá lidem řešit nevhodné chování v atmosféře důvěry. Zajišťuje, že hlášení jsou brána vážně a že se s podanými informacemi zachází důvěrně. Jak je uvedeno v našem Kodexu chování, porušení zákona nebo neetické chování může poškodit pověst skupiny NORMA a vést k závažným právním důsledkům. Je odpovědností nás všech, abychom tomu zabránili a chránili dobré jméno naší společnosti na trhu.

Očekáváme, že budete vždy jednat čestně a spravedlivě. Nezákonné a neetické jednání je zakázáno. Podezřelé případy budou prošetřeny a mohou mít disciplinární a právní důsledky. Pokud se dozvíte o nezákonných, neetických nebo nečestných činnostech nebo rizicích, které ohrožují podnikání skupiny NORMA, žádáme vás, abyste se v rámci těchto zásad whistleblowingu "ozvali".

Maintal, květen 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jan Löffler'.

Jan Löffler,
Výkonný viceprezident pro lidské zdroje a integritu

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dr. Gisa Ortwein'.

Dr. Gisa Ortwein,
Ředitel pro integritu

2. Rozsah a účel

Tyto zásady oznamování nekalých praktik (dále jen "zásady") platí pro společnost NORMA Group SE a její přímé i nepřímé dceřiné společnosti (dále jen "skupina NORMA") a jsou k dispozici na intranetu a na internetových stránkách skupiny NORMA. Vztahuje se na všechny současné nebo bývalé zaměstnance, ředitele a vedoucí pracovníky skupiny NORMA, jakož i na další osoby se vztahem ke skupině NORMA, jako jsou zákazníci, dodavatelé, dodavatelé, poradci, auditoři atd.¹

V rámci této politiky se stejnou měrou zohledňuje placená i neplacená práce. Proto se tyto Zásady vztahují i na osoby, které vykonávají svou práci dobrovolně v rámci skupiny NORMA nebo pro jinou společnost či organizaci spojenou se skupinou NORMA. Skupina NORMA jako globální společnost působí v mnoha zemích a podléhá různým platným místním zákonům. Pokud jsou místní zákony v jakémkoli rozporu s těmito zásadami nebo ukládají vyšší úroveň ochrany, mají tyto místní zákony přednost. Skupina NORMA vás prostřednictvím těchto pokynů informuje o požadavcích na obsah hlášení, o kanálech pro podávání hlášení a také o ochraně whistleblowerů. Tyto zásady znázorňují, jakým způsobem bude skupina NORMA podporovat a chránit oznamovatele před odvetnými opatřeními. Popisuje také, jak skupina NORMA Group zajišťuje spravedlivé zacházení s osobami, které jsou v hlášeních uvedeny. Tyto Zásady však nemohou pokrýt všechny situace, se kterými se můžete setkat při své každodenní činnosti. Proto vás skupina NORMA Group vyzývá, abyste otevřeně diskutovali o otázkách týkajících se dodržování předpisů. Často je položení otázky nejlepším způsobem, jak zjistit, zda je určité jednání nesprávné a není v souladu s platnými právními předpisy.

¹ Vztahuje se také na příbuzného, vyživovanou osobu nebo vyživovanou osobu manžela/manželky některé z výše uvedených osob.

3. Whistleblowing

Zjednodušeně řečeno, whistleblowing je proces, při kterém se oznamuje domnělé protiprávní jednání osobě s pravomocemi.

V těchto zásadách je oznamovatel definován jako:

- osoba, která podává hlášení,
- jedné nebo více stranám uvedeným dále v těchto zásadách,
- činnost, kterou považuje za
- nezákonné, nečestné, neetické nebo jinak nevhodné.

3.1. Co lze nahlásit?

Chování, které lze ohlásit a na které se vztahuje ochrana podle těchto zásad (dále jen "ohlašované chování"), zahrnuje obavy týkající se o podezření nebo skutečném

- zakázané jednání podle směrnice EU 2019/1937 o ochraně oznamovatelů nebo jejich místních transpozičních zákonů, zejména **nezákonné jednání**, včetně, ale nikoliv výlučně, podvodu, korupce, úplatkářství, porušení antimonopolního zákona, zpronevěry nebo praní špinavých peněz,
- **jednání poškozující majetek nebo zájmy skupiny NORMA,**
- **chování, které porušuje zásady skupiny NORMA** (např. Kodex chování skupiny NORMA, Protikorupční zásady, Kodex chování dodavatele).²

Aby se předešlo pochybnostem, **ohlašované chování** nezahrnuje "**osobní stížnosti související s prací**". Jedná se o stížnosti

- týkající se současného nebo předchozího pracovního poměru zaměstnance³ a
- které se této osoby osobně týkají a nemají pro skupinu NORMA žádné širší důsledky.

Například mezilidský konflikt mezi zaměstnanci nebo rozhodnutí týkající se zaměstnání nebo pracovního poměru, jako je např. přeložení, povýšení nebo disciplinární opatření vůči zaměstnanci.

Dále upozorňujeme, že ochrana oznamovatelů podle těchto zásad se nevztahuje na falešná oznámení učiněná ve zlé víře. Cílem těchto Zásad je chránit osoby, které oznamují oznamovatelné chování na základě srozumitelných skutečností a v dobré víře. Každé oznámení podané v dobré víře opravňuje k ochraně podle těchto Zásad.

3.2. Komu se hlásit?

3.2.1. Důvěrné hlášení skupině NORMA Compliance

Pokud se dozvíte nebo máte důvodné podezření na jakékoli jednání, které je třeba nahlásit, podávejte hlášení pracovníkům skupiny NORMA Group pro dodržování předpisů. Kontaktní údaje naleznete v oddíle 6. Můžete také využít následující e-mailový kontakt:

compliance@normagroup.com

S jakýmkoliv dotazy týkajícími se těchto zásad nebo jiných zásad se můžete kdykoliv obrátit na společnost NORMA Group Compliance nebo na místní zástupce pro dodržování zásad. Doporučujeme vám, abyste při podávání hlášení sdělili svou totožnost, protože nám to usnadní řešení vašeho hlášení. Tyto informace budou samozřejmě přísně důvěrné.

² Podle australského práva zahrnuje také pochybení nebo nevhodný stav ve vztahu ke společnosti ve skupině nebo nebezpečí pro veřejnost nebo finanční systém.

³ Nebo příbuzný či závislá osoba, která je zaměstnancem.

3.2.2. Anonymní hlášení prostřednictvím systému BKMS® Whistleblower System

Při podávání hlášení nemusíte nutně uvádět svou totožnost ani svou funkci ve skupině NORMA. Můžete tak učinit anonymně. V těchto případech vás skupina NORMA Group žádá, abyste údajné pochybení nahlásili prostřednictvím systému BKMS® Whistleblower System. Ten je přístupný na [adrese: https://www.bkms-system.net/normagroup](https://www.bkms-system.net/normagroup).

Skupina NORMA poskytuje systém BKMS® svým zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a zúčastněným stranám jako prostředek pro oznamování ohlašovaného chování. Tímto způsobem funguje také jako externí kanál, který umožňuje osobám mimo skupinu NORMA podat hlášení buď jmenovitě, nebo anonymně. Prostřednictvím systému BKMS® se skupina NORMA snaží účinně chránit oznamovatele. Systém představuje komunikační platformu zabezpečenou nejmodernějšími technologiemi. Umožňuje také podávání anonymních hlášení. Nejvyšší zásadou systému BKMS® je ochrana identity oznamovatele. Systém

funkčnost ochrany anonymity je certifikovaná a lze ji kdykoli v průběhu procesu zkontrolovat. Šifrování a další speciální metody zabezpečení zajišťují, že hlášení zůstanou anonymní. Systém BKMS® nabízí možnost zřízení zabezpečené poštovní schránky. Zřízením poštovní schránky může společnost NORMA Group Compliance pravidelně informovat ohlašovatele o stavu zpracování hlášení. Kromě toho lze prostřednictvím této poštovní schránky odpovídat na dotazy a oznamovatel může aktivně podporovat vyšetřování skutečností. Anonymita oznamovatele není zřízením poštovní schránky dotčena. Přístup k přichozím hlášením mají pouze členové interního oddělení pro hlášení skupiny NORMA. Ti mohou oznamovatele kontaktovat prostřednictvím zabezpečené poštovní schránky a poskytnout mu informace nebo položit další upřesňující otázky. To umožňuje komunikaci při zachování anonymity.

3.2.3. Další kanály pro podávání zpráv

Ačkoli skupina NORMA dává přednost tomu, aby byla hlášení podávána kontaktním osobám uvedeným v oddílech 3.2.1 a 3.2.2 výše, je důležité si uvědomit, že podle některých vnitrostátních právních předpisů může být oznamované chování sděleno také definovaným dalším členům příslušného subjektu skupiny NORMA.⁴ V rámci Evropské unie je možné oznamovat oznamovatelné jednání buď interně prostřednictvím výše uvedených kanálů pro oznamování, nebo externě příslušným místním orgánům.⁵ Skupina NORMA vyzývá všechny zaměstnance, aby podávali hlášení výše uvedenými interními kanály pro podávání hlášení, aby bylo zajištěno, že jejich hlášení budou řešena co nejrychleji a případná porušení budou moci být neprodleně napravena.

Vezměte prosím na vědomí, že kanály interní komunikace jsou bezpečné a vedou k ochraně oznamovatelů za podmínek stanovených v těchto zásadách, zatímco externí komunikace musí být v souladu s právními požadavky a porušení těchto požadavků může mít závažné negativní důsledky. Vezměte prosím rovněž na vědomí, že skupina NORMA se zavázala poskytovat plnou ochranu oznamovatelům podle evropské směrnice, ačkoli samotná evropská směrnice⁶ ještě nevstoupila v platnost ve všech členských státech (protože ji musí každý z evropských členských států začlenit do svého vnitrostátního práva).

3.3. Jak podat zprávu?

Záleží na vás, jakým způsobem chcete své obavy prezentovat - podle těchto zásad je přijatelná jakákoli forma přístupu popsaná v bodě 3.2. Upozorňujeme však, že potvrzení o přijetí nebo informace, např. o možných výsledcích šetření oznámených skutečností, můžete obdržet pouze v případě, že si zvolíte jeden z následujících způsobů oznámení:⁷

E-mail na NORMA Group Compliance
(compliance@normagroup.com)

Systém BKMS® Whistleblower

⁴ V závislosti na platných právních předpisech to mohou být členové Společnosti, kteří přijímají nebo se podílejí na rozhodnutích, která ovlivňují celou činnost Společnosti nebo její významnou část, nebo kteří mají možnost významně ovlivnit finanční situaci Společnosti.

⁵ Viz také <http://www.normagroup.com/corp/en/Compliance/Whistleblowerprotection/locallegislation>.

⁶ Směrnice je k dispozici ve všech jazycích EU pod odkazem

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/?uri=CELEX%3A32019L1937>

⁷ Pokud místní právní předpisy nestanoví další místní kanál pro podávání zpráv, jehož prostřednictvím je zajištěna odpovídající zpětná vazba/komunikace princip možný. Vezměte prosím na vědomí <http://www.normagroup.com/corp/en/Compliance/Whistleblowerprotection/locallegislation>.

V každém případě vás společnost NORMA Group žádá, abyste **své obavy vyjádřili co nejdříve**, protože včasné odhalení nedostatků může zabránit (finančním) škodám a obecně usnadňuje řešení situace. Na vaši žádost může být do sedmi dnů od takové žádosti sjednáno osobní setkání s členem týmu Compliance na úrovni skupiny nebo s vaším místním zástupcem pro Compliance.

Při odesílání zprávy musíte uvést následující informace:

- **Povaha** vašeho zájmu;
- **podstatu** vašeho obvinění (důkazy, pokud jsou k dispozici) a
- **podrobnosti** o pozadí a historii vašeho zájmu. Ačkoli se od vás neočekává, že nade vší pochybnost prokážete pravdivost svého podezření, budete muset prokázat, že jednáte v **dobré víře**. To znamená, že máte skutečné obavy z údajného nesprávného postupu ze strany skupiny NORMA nebo v rámci skupiny NORMA a že vaše obavy mají rozumné důvody.

4. Ochrana oznamovatelů

Skupina NORMA si je vědoma, že interní hlášení má zásadní význam pro odhalení pochybení a zabránění finančním ztrátám a poškození dobrého jména skupiny NORMA. Proto hlášení učiněné v dobré víře nepovede k žádnému znevýhodnění osoby, která hlášení podala.

4.1. Zákonná práva

Aby byli whistlebloweri motivováni k tomu, aby se ozvali a oznámili své obavy, poskytují jim zákony různých zemí určitá zákonná práva a ochranu. Tyto zásady berou v úvahu platné právní předpisy, jako je australský zákon o společnostech z roku 2001 (Cth) a právo Evropské unie, které chrání osoby, které oznámí nebo zveřejní určité záležitosti. To vyžaduje, aby oznámení byla učiněna v souladu se zákonem a především v dobré víře.

4.2. Ochrana proti odvetným opatřením

Skupina NORMA si je vědoma toho, že rozhodnutí podat zprávu může vyvolat obavy. Zároveň byste se však neměli ničeho obávat, pokud jste přesvědčeni o pravdivosti svých obav. Skupina NORMA proto chrání oznamovatele jednajících v dobré víře před poškozením, propuštěním, degradací a dalšími formami odplaty. Skupina NORMA ujišťuje, že vůči whistleblowerům nejsou uplatňovány žádné pracovní, disciplinární, trestní ani občanskoprávní sankce a že jsou chráněni před znevýhodněním. Skupina NORMA netoleruje žádnou formu obtěžování oznamovatelů a přijme příslušná opatření na jejich ochranu. Diskriminační chování vůči whistleblowerům je přísně zakázáno a bude skupinou NORMA důsledně sankcionováno prostřednictvím disciplinárních opatření. Skupina NORMA Group vyzývá všechny osoby, na které se vztahují tyto zásady, aby oznámily jakýkoli čin nebo podezření na odvetné opatření v důsledku podání oznámení podle těchto zásad, jak je popsáno v oddíle 3.

4.3. Podpora během procesu

Skupina NORMA se zavazuje podporovat oznamovatele v průběhu celého procesu vyšetřování. Podporu jim poskytne organizace NORMA Group pro dodržování předpisů. Whistleblower může být například po dobu vyšetřování přeložen na jiné pracoviště, aby byl chráněn. Oznamovatelé, kteří nejsou zaměstnanci skupiny NORMA, rovněž obdrží odpovídající poradenství a podporu.

4.4. Důvěrnost

Totožnost oznamovatele bude zachována v tajnosti. Totéž platí pro totožnost dotčené osoby (osob) nebo jiných osob uvedených v oznámení. Jejich totožnost se mohou dozvědět pouze osoby odpovědné za přijímání hlášení nebo přijímání následných opatření. Skupina NORMA sdělí totožnost oznamovatele nebo informace, které by mohly identifikovat oznamovatele, třetím osobám pouze v případě, že

- byl udělen souhlas oznamovatele.
- je to povoleno zákonem (např. v souvislosti s konzultacemi s právníky) nebo
- pokud úřady nebo soudy požadují zveřejnění určitých informací; oznamovatel bude předem informován o zveřejnění své totožnosti, pokud příslušný úřad nebo soud neinformoval skupinu NORMA o tom, že by tyto informace ohrožily příslušné vyšetřování, šetření nebo soudní řízení.

Pokud jste se rozhodli zůstat v anonymitě, bude vaše anonymita během procesu chráněna. V rámci systému BKMS® Whistleblower System je vaše anonymita chráněna certifikovaným technickým řešením za předpokladu, že nezádáte žádné údaje, které by odhalily vaši totožnost. Nikdy v průběhu procesu oznamování nebudete požádáni o poskytnutí osobních údajů.

Skupina NORMA si je vědoma, že během vyšetřování oznámení může dojít k odhalení informací, které by mohly vést k identifikaci oznamovatele. Skupina NORMA nicméně přijme veškerá právně proveditelná opatření a přiměřené kroky ke zmírnění tohoto rizika. Pokud vyšetřování povede k zahájení disciplinárního nebo jiného řízení, můžete být požádáni, abyste vypovídali jako svědci. Pokud budete souhlasit s tím, že budete předvoláni jako svědek, bude vám poskytnuta maximální úroveň ochrany, podpory a poradenství.⁸

4.5. Falešné zprávy

Pokud podáte oznámení v důvodném přesvědčení, že je pravdivé, zatímco šetření dospěje k jinému závěru, společnost NORMA Group vaše obavy uzná a vy se nebudete muset obávat, že proti vám budou podniknuty jakékoli kroky.

Pokud však obvinění vznesete nerespektivně, zlovně nebo za účelem osobního prospěchu a vědomě neprávem obviníte někoho jiného ze špatného chování, společnost NORMA Group přijme příslušná disciplinární opatření nebo může dokonce zvážit zahájení soudního řízení.

5. Zpracování zpráv

5.1. Příjem zpráv

V zásadě všechna hlášení podaná prostřednictvím systému BKMS skupiny NORMA nebo na e-mailový kontakt compliance@normagroup.com budou zasílána společnosti NORMA Group Compliance. Pokud své hlášení podáte neúmyslně nepřislušnému pracovníkovi, bude vaše hlášení rovněž předáno společnosti Norma Group Compliance.

5.2. Zpracování zpráv

Všechna hlášení předložená podle těchto zásad budou brána vážně a analyzována pracovníky skupiny NORMA pro dodržování předpisů/.

Delegáti. Ti rozhodnou, zda se vznesená obvinění budou vyšetřovat. Pokud podáte oznámení, obdržíte potvrzení o přijetí ze strany organizace pro dodržování předpisů skupiny NORMA do sedmi dnů. To neplatí pouze v případě, že odeslat zprávu anonymně, aniž byste museli zřizovat zabezpečenou poštovní schránku.

E-mail na NORMA Group Compliance
(compliance@normagroup.com)

Systém BKMS® Whistleblower⁹

Každé oznámení oznamovatele je vyhodnoceno a je rozhodnuto o dalším postupu. Ne každé oznámení oznamovatele musí nutně vést k vyšetřování.

Vznesené obavy mohou vést k:

- vyšetřování vedené organizací NORMA Group Compliance nebo jedním z jejích členů.
- interní audit;
- nezávislé šetření provedené třetí stranou nebo
- předání místním orgánům, např. policii.

Pokud podáte hlášení prostřednictvím výše uvedených kanálů, organizace pro dodržování předpisů skupiny NORMA vám poskytne zpětnou vazbu o opatřeních přijatých na základě hlášení, a to v zásadě do tří měsíců. Takové vyjádření může mít také obsah, že šetření nevedlo k žádným důkazům ohledně nahlášené obavy, a že šetření proto bylo zastaveno.

⁸ Vezměte prosím na vědomí, že podle práva mnoha zemí budete muset vypovídat před úřady a soudy, i když s tím nebudete souhlasit.

To vyžaduje, aby úřady a soudy znaly vaši totožnost a souvislost s nahlášeným jednáním. Skupina NORMA proto bere výše uvedená opatření týkající se důvěrnosti vážně a vyzývá vás, abyste využili systém BKMS® pro oznamovatele, pokud si nejste jisti odhalením své totožnosti.

⁹ Pro obdržení potvrzení o přijetí je nutné zřídit poštovní schránku.

Všechna opatření budou přijata objektivně a spravedlivě a přiměřeně vzhledem k povaze nahlášeného jednání. Pokud se rozhodnete zaslat své hlášení přímo pracovníkům skupiny NORMA Group odpovědným za dodržování předpisů nebo (anonymně) prostřednictvím systému BKMS®, obdržíte potvrzení o přijetí. Kromě toho s vámi v těchto případech může komunikovat i společnost NORMA Group Compliance. Pokud se rozhodnete využít systém BKMS®, je komunikace možná i v případě, že zůstanete v anonymitě (za předpokladu, že si zřídíte poštovní schránku). Možnost komunikace a vyjasnění otázek týkajících se obsahu hlášení je důležitá pro analýzu situace.¹⁰

Pokud se rozhodnete podat hlášení anonymně nebo bez poštovní schránky v systému BKMS®, může být tato analýza pouze provedená na základě informací uvedených ve zprávě. Pokud se pracovníci skupiny NORMA Group odpovědní za dodržování předpisů rozhodnou oznámení prošetřit, bude obviněná osoba o probíhajícím procesu v určitém okamžiku informována. Tato osoba má možnost na vznesená obvinění reagovat. To slouží k zajištění spravedlivého zacházení s osobami uvedenými v oznámeních. Skupina NORMA ujišťuje, že pokud jde o tyto zásady, osobní údaje budou shromažďovány, používány, uchovávány, přenášeny a jinak zpracovávány s maximální péčí a v souladu s platnými předpisy o ochraně údajů.

6. Kontakt

Zprávy lze podávat na adresu

Výkonný viceprezident pro lidské zdroje a integritu

Jan Löffler

Edisonstr. 4

63477 Maintal

Německo

Telefon: +49 6181 61027 610

E-mail: jan.loeffler@normagroup.com

Ředitel Integrita

Dr. Gisa Ortwein

Edisonstr. 4

63477 Maintal

Německo

Telefon: +49 6181 61027 611

E-mail: gisa.ortwein@normagroup.com

Kontaktní údaje na delegáty skupiny NORMA Group pro dodržování předpisů najdete na intranetu (Oddělení / Dodržování předpisů). Na oddělení Compliance skupiny NORMA se můžete obrátit pod následujícím e-mailovým kontaktem:

compliance@normagroup.com

Systém BKMS® Whistleblower společnosti NORMA Group (<https://www.bkms-system.net/normagroup>)

7. Recenze

Tyto zásady whistleblowingu podléhají pravidelné revizi ze strany oddělení pro dodržování předpisů skupiny NORMA a mohou být změněny v důsledku změn v platných právních předpisech nebo v podnikání skupiny NORMA. Je proto nutné se ujistit, že se spoléháte na aktuální verzi, která je k dispozici na adrese: <https://www.normagroup.com/Compliance>.

¹⁰ V zemích, kde místní právní předpisy stanoví další místní kanál pro podávání zpráv, je navíc zpětná vazba/komunikace také v zásadě možná. Vezměte prosím na vědomí <http://www.normagroup.com/corp/en/Compliance/Whistleblowerprotection/locallegislation>.