



**NACHHALTIGE  
VERBINDUNGEN  
SCHAFFEN**

GRI CONTENT INDEX  
2023



# GRI CONTENT INDEX

## Universelle Standards

GRI Standards		Seite Geschäftsbericht	UN Global Compact
<b>NORMA Group SE hat die in diesem GRI-Index genannten Informationen für den Zeitraum des Geschäftsjahres 2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.</b>			
<b>GRI 1: Grundlagen 2021</b>			
<b>GRI 2: Allgemeine Angaben 2021</b>			
<b>Die Organisation und ihre Berichtserstattungspraktiken</b>			
2-1	Organisationsprofil	7, 8, 107 ff.	
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	107, 108	
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	3, 82, 106	
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen		
	NORMA Group SE musste im Berichtszeitraum keine Richtigstellung oder Neudarstellungen vornehmen		
2-5	Externe Prüfung	104-106	
<b>Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen</b>			
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	7, 57, 58, 107 ff., 116, 167, 182	
2-7	Angestellte	7, 71 ff., 103, 168 ff.	
2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	168-169	
<b>Unternehmensführung</b>			
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	29, 33, 35 ff., 44, 101, 106	
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	33 ff., 103	
2-11	Vorsitzender: des höchsten Kontrollorgans	20 ff., 33	
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	20 ff., 27 ff., 43, 63 f.	
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	27 ff., 31, 43, 107	
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	25	
2-15	Interessenskonflikte	33 ff.	
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	20 ff.	
	In jeder Aufsichtsratsitzung wird über Risiken und kritische Anliegen für die NORMA Group diskutiert; im Geschäftsjahr 2023 gab es insgesamt neun Aufsichtsratsitzungen.		
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	20 ff.	
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	30 ff.	
2-19	Vergütungspolitik	207 ff.	

**(Fortsetzung) Universelle Standards**

2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	207 ff.	
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	207 ff.	
<b>Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>			
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	10 ff., 47	
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	52 ff., 57 ff.	10
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	52 ff.	
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen		
	Information nicht verfügbar: tatsächliche und potentielle negative Auswirkungen sind bisher noch nicht näher definiert, im Rahmen der neuen Wesentlichkeitsanalyse in 2023 wurden sie definiert und werden im nächsten Bericht veröffentlicht.		
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	55	
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	52 ff., 101	
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen		
	Die NORMA Group SE ist Mitglied in folgenden externen Initiativen: United Nations Global Compact Charta der Vielfalt Charta zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf in Hessen Die NORMA Group SE zahlt Mitgliedsbeiträge an folgende Verbände. (Mitgliedschaften lokaler oder regionaler Tochterunternehmen sind hierbei nicht eingeschlossen): Berufsverband der Compliance Manager (BCM) e. V. Deutsches Aktieninstitut e. V. DIRK – Deutscher Investor Relations Verband e. V. Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft e. V. econsense Forum Nachhaltige Entwicklung der Deutschen Wirtschaft e.V. Bundesverband der Kommunikatoren e.V.		
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>			
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	44	
2-30	Tarifverträge	72, 101	
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>			
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	44 ff.	
3-2	Liste der wesentlichen Themen	45	
3-3	Management von wesentlichen Themen	52-81	

**Spezifische Standards**

GRI Standards		Seite Geschäftsbericht	UN Global Compact
<b>Kategorie: Wirtschaftliche Standards</b>			
<b>GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016</b>			
<b>GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016</b>			
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten Die NORMA Group verfolgt die Einkaufsphilosophie, alle Güter und Dienstleistungen möglichst lokal einzukaufen. Ausnahmen hiervon gibt es nur bei Bezugsmöglichkeiten zu deutlich günstigeren Konditionen oder bei Nichtverfügbarkeit vor Ort. Während Gebrauchsmaterialien weitestgehend lokal eingekauft werden, können Produktionsmaterialien wegen der besonderen (Qualitäts-)Anforderungen nur zu zwei Dritteln von jeweils regionalen Anbietern bezogen werden, ein Drittel stammt von wenigen (weltweiten) Anbietern, die an alle NORMA Group-Standorte liefern.		
<b>Korruptionsbekämpfung</b>			
<b>GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016</b>			
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	52-54	10
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	52-55, 101	10
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen Im Berichtszeitraum lagen keine bestätigten Fälle von Korruption vor.		10
<b>Wettbewerbswidriges Verhalten</b>			
<b>GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016</b>			
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung Im Berichtszeitraum wurden gegen die NORMA Group im Bereich Kartellrecht weder Strafen noch Bußgelder wegen Vergehen, Verstößen oder Nichteinhaltung von Gesetzen, Vorschriften oder Verpflichtungen verhängt.		
<b>Kategorie: Umweltstandards</b>			
<b>Materialien</b>			
<b>GRI 301: Materialien 2016</b>			
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen Den Umfang der eingesetzten Materialien zu senken, ist ein wichtiges Ziel der NORMA Group. Um die Steuerung weltweit zu vereinfachen, ist der Einkaufswert (in EUR) der Materialien für die NORMA Group die wichtigste Messgröße.	102, 167	7, 8
<b>Energie</b>			
<b>GRI 302: Energie 2016</b>			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	64 f., 102	7, 8
302-3	Energieintensität	64	7, 8
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	64 f., 102	7, 8
<b>Wasser</b>			
<b>GRI 303: Wasser 2018</b>			
303-1	Beeinflussung von Wasser als geteilter Ressource	67 ff.	7, 8
303-3	Wasserentnahme	67 ff., 102	7, 8

**(Fortsetzung) Spezifische Standards**
**Emissionen**
**GRI 305: Emissionen 2016**

305-1	Direkte Treibhausgasemissionen (Scope 1)	64, 102	7, 8
305-2	Indirekte energiebedingte Treibhausgasemissionen (Scope 2)	64, 102	7, 8
305-3	Sonstige indirekte Treibhausgasemissionen (Scope 3)	64	
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	64 f.	7, 8
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	66	9

**Abwasser und Abfall**
**GRI 306: Abwasser und Abfall 2016**

306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	69, 102	7, 8
-------	--	---------	------

**Umwelt-Compliance**
**GRI 307: Umwelt-Compliance 2016**

307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen Im Berichtszeitraum hat die NORMA Group im Bereich Umwelt weder Strafen noch Bußgelder wegen erheblicher Vergehen, Verstöße oder der Nichteinhaltung von Gesetzen, Vorschriften oder Verpflichtungen im Bereich Umwelt bezahlt.	102	7, 8
-------	---	-----	------

**Umweltbewertung der Lieferanten**
**GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016**

308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	59, 101	7, 8
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	59, 62	7, 8

**Kategorie: Soziale Standards**
**Beschäftigung**
**GRI 401:**

401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden Die skizzierten Angebote der NORMA Group richten sich grundsätzlich an alle Mitglieder der Stammebelegschaft, unabhängig ob in Voll- oder Teilzeit (bei Teilzeitbeschäftigten in der Regel anteilig). Einzige Ausnahme sind Teilzeitmitarbeiter in den USA mit einer durchschnittlichen Wochenarbeitszeit unter 25 Stunden, welche gewisse Sozialleistungen nicht erhalten.	72, 75 ff.	
-------	---	------------	--

**Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**
**GRI 403; Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018**

403-1	Management-System für Arbeitssicherheit und Gesundheit	72-75	
403-2	Identifizierung von Gefahren, Risiko-Assessments und Untersuchung von Unfällen	72-75	
403-3	Betriebliche Gesundheitsfürsorge	72-75	
403-4	Arbeitnehmerbeteiligung, -befragung und -kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheit	72-75	

**(Fortsetzung) Spezifische Standards**

403-6	Förderung der Gesundheit der Arbeitnehmer Größere NORMA Group Standorte verfügen über Betriebsärzte, die regelmäßig Informationen zu allgemeinen, nicht arbeitsbezogenen Gesundheitsthemen bereit stellen. Die Aufklärung zu gesundem Lebenswandel ist auch Teil von speziellen "Arbeitssicherheits- und Gesundheits-Tagen", die von einzelnen Einheiten auf Eigeninitiative durchgeführt werden.		
403-9	Arbeitsunfälle	75, 103	
<b>Aus- und Weiterbildung</b>			
<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016</b>			
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	75 f., 103	6
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	75-76	
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten  Der Anteil der Mitarbeiter, die regelmäßig an einer Leistungsbeurteilung teilnehmen, wird von der NORMA Group zurzeit nicht erhoben.		6
<b>Diversität und Chancengleichheit</b>			
<b>GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016</b>			
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	31 ff., 78 ff.	6
<b>Nichtdiskriminierung</b>			
<b>GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016</b>			
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	52 ff., 56 ff., 78, 101	6
<b>Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen</b>			
<b>GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016</b>			
407-1	Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	52 f., 56, 101	3
<b>Kinderarbeit</b>			
<b>GRI 408: Kinderarbeit 2016</b>			
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit  Im Berichtszeitraum wurde keine strukturierte Analyse entsprechender Risiken durchgeführt. Auch über sonstige Wege wurden im Berichtszeitraum keine entsprechenden erheblichen Risiken bekannt.	52 f., 56	5
<b>Zwangs- oder Pflichtarbeit</b>			
<b>GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016</b>			
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit  Im Berichtszeitraum wurde keine strukturierte Analyse entsprechender Risiken durchgeführt. Auch über sonstige Wege wurden im Berichtszeitraum keine entsprechenden erheblichen Risiken bekannt.	52 f., 56	4

**(Fortsetzung) Spezifische Standards**

**Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte**

**GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016**

412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde			1
	In 2023 erfolgte keine auf Menschenrechte fokussierte Überprüfung von Geschäftsstandorten.			

**Lokale Gemeinschaften**

**GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016**

413-1	Geschäftsstandorte mit Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	57 ff., 78 ff.		1
-------	--	----------------	--	---

**Soziale Bewertung der Lieferanten**

**GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016**

414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	57 ff.		2
-------	---	--------	--	---

**Politische Einflussnahme**

**GRI 415: Politische Einflussnahme 2016**

415-1	Parteispenden			
	Direkte oder indirekte Spenden an politische Parteien, Politiker sowie ihre Familien oder Organisationen, an denen sie Beteiligungen halten, oder die politischen Parteien nahe stehen, sind seitens der NORMA Group nicht erlaubt.			

**Sozioökonomische Compliance**

**GRI 419: Sozioökonomische Compliance 2016**

419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich			
	Im Berichtszeitraum hat die NORMA Group keine wesentlichen Strafen und Bußgelder wegen Vergehen, Verstößen oder Nichteinhaltung von Gesetzen, Vorschriften oder Verpflichtungen im Bereich Compliance und Produkte bezahlt.			



1 GRI CONTENT INDEX

---

**NORMA Group SE**

Edisonstraße 4  
63477 Maintal

Telefon: + 49 6181 6102-740  
E-Mail: [info@normagroup.com](mailto:info@normagroup.com)  
Internet: [www.normagroup.com](http://www.normagroup.com)